

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ.....โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำกรอบประเมินแบบ ๓๖๐ องศา และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ / หน่วยงานเจ้าของโครงการ..... ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ.....
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร.....๑,๔๗๐,๐๐๐ บาท.....
๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)..... พฤษภาคม ๒๕๖๐.....
๔. ค่าตอบแทนบุคลากร.....๑,๓๕๔,๒๐๐..... บาท.....
 - ๔.๑ ประเภทที่ปรึกษา.....กลุ่มงานวิชาชีพทั่วไป.....
 - ๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา.....
 - ๔.๒.๑ ผู้จัดการโครงการ จำนวน ๑ ราย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ในสาขารัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการประเมิน สมรรถนะและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือที่เกี่ยวข้อง ๑๕ ปีขึ้นไป และเคยปฏิบัติงานเป็นผู้จัดการ.....โครงการที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ โครงการ.....
 - ๔.๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ได้แก่.....ด้านการประเมินผลหรือด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือด้านที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า.....ระดับปริญญาโท ในสาขารัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยมีประสบการณ์.....ในด้านที่เชี่ยวชาญ ๑๐ ปีขึ้นไป.....
 - ๔.๓ จำนวนที่ปรึกษา.....๒ ราย.....
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์.....๑๙,๖๓๑.๗๘ บาท..... แบ่งออกเป็น ค่าวัสดุสิ้นเปลือง จำนวน ๗,๖๓๑.๗๘ บาท..... และค่าจัดทำรายงานและเอกสาร จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท.....
๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี)..... -..... บาท.....
๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ.....ค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวน ๙๖,๑๖๘.๒๒ บาท.....
๘. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TORs).....
 - ๘.๑ นางรุ่งระวี รุกเขต นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....
 - ๘.๒ นางสาวนริรัตน์ ลากเจริญไพศาล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
๙. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง).....ตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาของ.....ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง.....

ประมาณการราคากลาง

โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำการประเมินแบบ ๓๖๐ องศาและ
แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวน คน	Basic Salary	Mark – Up Factor	Billing Rate	Man - Month	รวมทั้งสิ้น (บาท)
บุคลากรหลัก							
๑	ผู้จัดการโครงการ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ทางด้านการบริหารจัดการหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง มีผลงานและประสบการณ์เกี่ยวข้องกับด้านการ พัฒนาศักยภาพบุคคล ๑๖ - ๒๐ ปีขึ้นไป	๑	๖๒,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕	๑๕๓,๔๕๐.๐๐	๔	๖๑๓,๘๐๐.๐๐
๒	ผู้เชี่ยวชาญ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทด้านการ บริหารจัดการ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องมีผลงาน และประสบการณ์เกี่ยวข้องกับระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๑๑ - ๑๕ ปีขึ้นไป	๑	๕๖,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕	๑๑๓,๘๕๐.๐๐	๔	๔๕๕,๔๐๐.๐๐
บุคลากรสนับสนุน							
๓	นักวิจัย คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทด้านการบริหาร จัดการ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องมีผลงานและ ประสบการณ์เกี่ยวข้องกับระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑	๓๒,๐๐๐.๐๐		๓๒,๐๐๐.๐๐	๕	๑๖๐,๐๐๐.๐๐
๔	ผู้ช่วยประสานงาน คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีใน สาขาการจัดการ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องมีผลงาน และประสบการณ์เกี่ยวข้องกับระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑	๒๕,๐๐๐.๐๐		๒๕,๐๐๐.๐๐	๕	๑๒๕,๐๐๐.๐๐
รวมค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration)							๑,๓๕๔,๒๐๐.๐๐
ค่าใช้จ่ายทางตรง							
ลำดับ ที่	กิจกรรม	จำนวน		จำนวนต่อชิ้น		รวมทั้งสิ้น (บาท)	
๑	วัสดุสิ้นเปลือง			เหมาจ่าย		๗,๖๓๑.๗๘	
๒	ค่าจัดทำรายงานและเอกสาร						
	รายงานเพื่อส่งมอบผลงานตามขั้นตอนที่ ๑	๕	ชุด	๔๐๐.๐๐	บาท/ชุด	๒,๐๐๐.๐๐	
	รายงานเพื่อส่งมอบผลงานตามขั้นตอนที่ ๒	๕	ชุด	๕๐๐.๐๐	บาท/ชุด	๒,๕๐๐.๐๐	
	รายงานเพื่อส่งมอบผลงานตามขั้นตอนที่ ๓	๕	ชุด	๕๐๐.๐๐	บาท/ชุด	๒,๕๐๐.๐๐	
	รายงานเพื่อส่งมอบผลงานตามขั้นตอนที่ ๔	๑๐	ชุด	๕๐๐.๐๐	บาท/ชุด	๕,๐๐๐.๐๐	
รวมค่าใช้จ่ายตรง						๑๙,๖๓๑.๗๘	
ค่าจ้างที่ปรึกษา รวมค่าใช้จ่ายตรง						๑,๓๗๓,๘๓๑.๗๘	
ภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ ๗						๙๖,๑๖๘.๒๒	
รวมสุทธิ						๑,๔๗๐,๐๐๐.๐๐	