



ประกาศสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ มีดังนี้

๑. ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
แนวปฏิบัติ

- จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี สูงสุด ที่รองรับในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และดำเนินการตามแผน พร้อมทั้งรายงานผล
- ผู้บริหารหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส
- สร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม โดยยึดหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ คำสอนตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กำหนดให้มีการยกย่องและส่งเสริมคนดี บุคคลที่เป็นแบบอย่าง

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

แนวปฏิบัติ

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ อย่างทั่วถึงและหลากหลายช่องทางต่อสาธารณชน

- กำหนดระเบียบที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อสาธารณชน บุคคลที่เกี่ยวข้องควรรับรู้
 - กำหนดช่องทาง หรือเวทีให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภารกิจหลัก
 - กำหนดระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงินและบัญชี
 - กำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แนวปฏิบัติ

- บริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
 - ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
 - พัฒนาคุณภาพบุคลากรโดยการจัดการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ใช้ความสามารถอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม
 - จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานในกระบวนการหลักทุกกระบวนการของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะอย่างชัดเจน โดยบุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ
๔. ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

แนวปฏิบัติ

- กำหนดระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- กำหนดให้มีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน มีกระบวนการสืบสวน สอบสวนที่ชัดเจน โปร่งใส
- กำหนดช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง
- กำหนดมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุวิทย์ โรจนวานิช)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ