



ข้อบังคับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. 2552

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริหารหนี้สาธารณะตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารหนี้สาธารณะ โดยการวางแผน กำกับ และดำเนินการก่อนนี้ คำประกัน และปรับโครงสร้างหนี้ของรัฐบาล หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งรวมทั้งการติดตามและประเมินผล เพื่อให้การบริหารหนี้สาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความยั่งยืนทางการคลังและการพัฒนาเศรษฐกิจ

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะเป็นข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการ และวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่องชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไปดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- 1.1 ชื่อสัตย์ สุจริต : ชื่อตรง มีสำจะ ในความถูกต้อง
- 1.2 รับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้น ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ และวิชาชีพ เพื่อรักษามาตรฐานงาน พร้อมรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- 1.3 มีจิตสาธารณะ : เสียสละ อุทิศตน มีจิตมุ่งบริการ (Service Mind)

ข้อ 2 ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

2.1 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง: ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

2.2 ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง: ยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ 3 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

3.1 มุ่งคุณภาพ ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจอย่างเต็มความสามารถ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยยึดถือประโยชน์สุขอย่างยั่งยืนของประชาชนเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญสูงสุด

3.2 พัฒนางาน และทีมงาน: พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

3.3 พัฒนาตนเอง: เปิดใจ ใฝ่ใจศึกษาหาความรู้ ในวิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่ต่างๆ และความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าขององค์กร ตลอดจน ดูแลรักษาสุขภาพตนเอง เพื่อให้มีกำลังกายและกำลังใจที่สมบูรณ์ พร้อมปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

4.1 เคารพกฎหมายและกฎของสังคม: จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

4.2 เคารพบุคคล: เคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล ของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น

4.3 รักษาสิ่งแวดล้อม: ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนัก เป็นผู้นำในการรักษา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไปอย่างยั่งยืน

ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

5.1 เสมอภาค และเป็นธรรม: ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ความเป็นญาติมิตร ความเป็นศัตรู สิ่งล่อใจ ผลประโยชน์ หรือ อคติใดๆ มามีอิทธิพลทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ รวมทั้งคิดสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

5.2 ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์: ไม่ใช้อิทธิพล ไม่ตกอยู่ใต้อำนาจที่ไม่ถูกต้องของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลใด ได้รับสิทธิพิเศษ หรือประโยชน์ใดๆ

ข้อ 6 ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

6.1 ความพอประมาณ: ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

6.2 ความมีเหตุผล: ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

6.3 การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว: เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งใกล้และไกล

6.4 เงื่อนไขความรู้: ตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความรอบรู้ เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน มีความรอบคอบ ที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

6.5 เงื่อนไขคุณธรรม: ตัดสินใจ และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ข้อ 7 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

7.1 โปร่งใส เปิดเผย: ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย

7.2 ตรวจสอบได้: ให้ความร่วมมือรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหนังสือคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. 2552

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ