



ประกาศสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ มีดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ

- จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ
- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะอย่างทั่วถึงและหลากหลายช่องทางต่อสาธารณชน
- กำหนดระเบียบที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อสาธารณชน และบุคคลที่เกี่ยวข้องควรรับรู้
- กำหนดช่องทาง หรือเวทีให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภารกิจหลัก
- กำหนดระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- กำหนดให้มีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน มีกระบวนการสืบสวน สอบสวนที่ชัดเจน โปร่งใส
- กำหนดช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง
- กำหนดมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

- ผู้บริหารของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ผู้บริหารสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ต่อบุคลากรภายในสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะให้รับทราบ
- วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี สูงสุด ที่รองรับในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และดำเนินการตามแผน พร้อมทั้งรายงานผล

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

- สร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม โดยยึดหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ คำสอนตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะเมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ผ่านช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- กำหนดระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงินและบัญชี

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- บริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- กำหนดให้มีการยกย่องและส่งเสริมคนดี บุคคลที่เป็นแบบอย่าง
- ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง
- พัฒนาคุณภาพบุคลากรโดยการจัดการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ใช้ความสามารถอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม
- จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานในกระบวนการหลักทุกกระบวนการของสำนักงานบริหาร หนี้สาธารณะอย่างชัดเจน โดยบุคลากรสามารถสืบค้นมาใช้ประกอบการตัดสินใจ
- การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้
- บุคลากรของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวิษณุ โจรจนวานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ