

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง <u>การดำเนินการ</u> - เผยแพร่และส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ความถี่ในการเผยแพร่หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากร สบน. - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง	๑๒ ครั้ง ร้อยละ ๘๐	ส่วนอำนวยการ สลก.
	๑.๒ โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u> - จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรม ถือนศีล - แจ่งเชิญชวนบุคลากร สบน. เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ ๘๐	ส่วนทรัพยากรบุคคล สลก.
	๑.๓ ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมกันของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> - จัดให้มีการยกย่องและเชิดชูความดี ของหน่วยงาน โดยคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทราบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเชิดชูคนดีของ สบน.	สำเร็จ	ส่วนทรัพยากรบุคคล สลก.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. บูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตและ พัฒนาเครือข่ายใน ประเทศ	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> - การประชาสัมพันธ์เรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบอย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง - รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน รับทราบข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ความถี่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สบน. รับทราบการประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต	๑๒ ครั้ง ร้อยละ ๘๐	ส่วนอำนวยการ สลก.
	๒.๒ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ <u>การดำเนินการ</u> - พัฒนาและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้การบริการ ข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของ สบน. ตามพระราช- บัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	สำเร็จ	ส่วนอำนวยการ สลก.
	๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม <u>การดำเนินการ</u> - จัดทำช่องทางกรรเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้ง เบาะแสรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สะดวก	จำนวนช่องทาง	ผู้รับบริการ / ประชาชน มีช่องทางกรรเรียน อย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง คือ ศูนย์ ๑๑๑๑ ศูนย์รเรียนฯ สบน.	ส่วนอำนวยการ สลก.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓. พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๓.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ โปร่งใสและเป็นธรรม	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบ หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง การ พิจารณาความดีความชอบของ หน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ เลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาความดี ความชอบที่ไม่เป็นธรรม	ร้อยละ ๘๐ ไม่มีข้อร้องเรียน	ส่วนทรัพยากรบุคคล สลก.
	๓.๒ ไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือกับเอกชนที่แสดง ให้เห็นถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร <u>การดำเนินการ</u> รวบรวมข้อมูลประวัติเอกชนที่มีการทุจริต เพื่อที่ สบง. จะไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการตรวจสอบประวัติของเอกชนที่ จะว่าจ้างกับกรมบัญชีกลางก่อนการ ว่าจ้าง	สบง. ไม่จัดซื้อจัดจ้างกับ บริษัทเอกชนที่มีการทุจริต <u>ค่าเป้าหมาย</u> ไม่มีข้อร้องเรียน	ส่วนงานพัสดุ สลก.
	๓.๓ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้าง ความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ <u>การดำเนินการ</u> - ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับของขวัญ สินน้ำใจ โดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร สบง. รวมถึงประชาชนให้ทราบโดยทั่วกัน - กำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือ แนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	จำนวนข้อร้องเรียน เนื่องมาจากการ บริหารงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และ ด้านบริหารงานบุคคลที่ไม่โปร่งใส	ไม่มีข้อร้องเรียน	ส่วนงานคลัง / ส่วนงานพัสดุ และ ส่วนทรัพยากรบุคคล สลก.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๔.๑ โครงการส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	ร้อยละ ๗๕	ส่วนอำนวยการ สลก.