



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. 02 2658050 ต่อ 5105
ที่ กค 0901/ 111 ๘ วันที่ 31 มีนาคม 2554

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2554 ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (ผ่านรองผู้อำนวยการฯ)

ตามคำร้องขอการปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำหนักร้อยละ 6 และตามเงื่อนไขเกณฑ์การให้คะแนน ที่ระดับ 1 ทาง สบ. จะต้องดำเนินการทบทวนแผนฯ และวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน พร้อมทั้งวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนที่เกิดขึ้นที่สำคัญ 5 เรื่อง เพื่อนำมาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.) ขอเรียนว่า ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2554 โดยทบทวนและวิเคราะห์แนวทางและมาตรการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้ สลก. จะได้รายงานผลการดำเนินการเพื่อทราบตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาว่าร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 หากเห็นชอบ ขอได้โปรด

1. อนุมัติผลการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังกล่าว เพื่อจะได้แจ้งเวียนให้กับบุคลากรในองค์กรทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป
2. ลงนามในร่างหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่แนบ

(นางสาวเทียมจันทร์ ประเสริฐผล)
หัวหน้าฝ่ายคลัง รักษาการเลขาธิการกรม
เลขาธิการกรม

เห็นชอบและอนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายจักรกฤษฏ์ พาราพันธกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. 02 2658050 ต่อ 5128

ที่ กค 0901/สลก.๕๖๖ วันที่ 19 เมษายน 2554

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเกณฑ์การให้คะแนน ขั้นตอนที่ 2 กำหนดให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ

ในการนี้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนฯ และนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว จึงขอความอนุเคราะห์นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะด้วย ซึ่งได้แนบแผนดังกล่าวมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวดารณี บุญทิพย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการกรม

IT 19/4/54

16 45 00

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554
ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

1. ที่มา

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในทุกๆ ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วน ราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการ ป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตภาครัฐ

รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัตินโยบายตามคำรับรองการปฏิบัตินโยบายของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) ประจำปีงบประมาณ 2554 ในมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการปราบปรามการทุจริต นำหนักร้อยละ 6 โดย ก.พ.ร. ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะ ก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ขึ้น โดยได้มีการทบทวนแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ. 2553 และข้อร้องเรียนจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วน

ราชการ ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สบн. และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนดังกล่าว รวมทั้งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รวมทั้งได้นำแนวทางของแผนปฏิบัติการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มาใช้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จากกรณีดังกล่าวเมื่อนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงพบว่าข้าราชการยังขาดจิตสำนึก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามข้อระเบียบ กฎหมาย ทำให้มีโอกาสของการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบสูง จึงจำเป็นต้องมีโครงการ/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติที่มุ่งเน้นในยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 4 ด้าน สบн. ได้มีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของ สบн. จึงได้จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างให้ข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างระบบเตือนและป้องกันต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สบн. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้กับข้าราชการ

พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สบн. ให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบ มีค่านิยม ทศนคติที่ถูกต้องต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ให้มีวินัย เคารพกฎระเบียบ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1.1 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง

- เผยแพร่เรื่องหลักการเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรของ สบн. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก

1.2 โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สบн.

- จัดนิมนต์พระสงฆ์เพื่อเป็นองค์แสดงปาฐกถาธรรม
- เชิญชวนหน่วยงานราชการ สบн. เข้าร่วมกิจกรรม
- เชิญชวนหน่วยงานราชการสังกัดกระทรวงการคลังเข้าร่วมกิจกรรม

1.3 กิจกรรมส่งเสริม เชิดชู “คนดีของ สบн.”

- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ทาง www.mof.go.th , www.pdmo.go.th และทางสื่อหนังสือพิมพ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริม

ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลด้านการทุจริตอย่างทั่วถึง และการสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยมีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

2.1 กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

- พัฒนาและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2.2 กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม

- จัดทำช่องทางกรรงเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการตรวจสอบที่เข้มแข็ง โดยมีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

3.1 กิจกรรมเสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งให้แก่งานตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการวางระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

- รวบรวมผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใน สบน. ที่แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน

3.2 ไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือกับเอกชนที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

- รวบรวมข้อมูลประวัติเอกชนที่มีการทุจริต เพื่อที่ สบน. จะไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สบน.

- จัดกิจกรรมให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

4.2 กิจกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

- ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ โดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคลากร สบน. รวมถึงประชาชนให้ทราบโดยทั่วกัน

- กำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดจากองค์ประกอบสำคัญๆ

3 ประการ คือ

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ยังมีความต้องการความอยากรู้ อยากได้ ขาดจิตสำนึก
2. กระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เปิดโอกาสให้มีการใช้ดุลยพินิจ บางครั้งนำไปสู่การหาประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
3. กฎ ระเบียบ ที่ถือปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ มีความซับซ้อน และยากต่อการทำความเข้าใจ

ดังนั้น ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงต้องแก้ไขปัญหาปัญหาที่เกิดขึ้น รวมทั้งจะต้องส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ ภาครัฐ สบน. จึงได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลจากช่องทางต่างๆ ในปี 2553 สรุปได้ดังนี้

1. ส่วนราชการต่างๆ รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ปรากฏว่า ไม่พบว่า มีการร้องเรียนพฤติกรรมของข้าราชการ สบน.
2. ช่องทาง www.pdmo.go.th ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สบน. ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงจากข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.pdmo.go.th และจากกล่องแสดงความคิดเห็น หรือผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ซึ่งครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยจำแนกโอกาสของการเกิดความเสี่ยง ออกเป็น 3 ระดับ และเป็นการวิเคราะห์ที่ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวออกเป็น 3 ระดับ คือ มาก ปานกลาง น้อย และระดับความรุนแรง ออกเป็น 3 ระดับ คือ 1 รุนแรงน้อย ระดับ 2 รุนแรงปานกลาง ระดับ 3 รุนแรงมาก

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ปี 2554

- ผลผลิต ข้าราชการ และภาคประชาชนตามโครงการที่กำหนดในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (2552-2555)
- ผลลัพธ์ ระดับความพึงพอใจตามโครงการที่ระบุในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (2552-2555)

ผู้รับผิดชอบ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 สบน.

1. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและฝ่ายประชาสัมพันธ์
2. โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สบน. งบประมาณ 30,000 บาท หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

3. กิจกรรมส่งเสริมเชิดชู “คนดีของ สบน.” งบประมาณ 10,000 บาท หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ทุกสำนักของ สบน.
4. กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 งบประมาณ 30,000 บาท หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5. กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
6. กิจกรรมเสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการวางระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มตรวจสอบภายใน
7. การไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือกับเอกชนที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป / ฝ่ายพัสดุ
8. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สบน. งบประมาณ 150,000 บาท หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป / กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
9. กิจกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ งบประมาณ 50,000 บาท หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป / ฝ่ายการเงิน / ฝ่ายพัสดุ / ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ / ศูนย์ราชการใสสะอาด)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.เจ้าหน้าที่ของ สบน. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล
2. สามารถสร้างความเข้มแข็งในด้านการป้องกันการทุจริต/การให้ความรู้ กับภาครัฐและภาคประชาชน ตลอดจนเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันการทุจริต
3. สนองตอบต่อการปฏิบัติราชการตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. สามารถแก้ปัญหาและบรรเทาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2554		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1.เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง <u>การดำเนินการ</u> - เผยแพร่เรื่องหลักการเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรของ สบн. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก	ช่องทางในการเผยแพร่หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยช่องทาง intranet , บอร์ดประชาสัมพันธ์ , TV สำนักงาน	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สบн. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง <u>ค่าเป้าหมาย</u> จำนวน 2 ช่องทาง	สำนักงานเลขานุการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป / ฝ่ายประชาสัมพันธ์)
	1.2 โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สบн. <u>การดำเนินการ</u> - นิมนต์พระสงฆ์เพื่อเป็นองค์แสดงปาฐกถาธรรม - แจงเชิญชวนหน่วยงานราชการ สบн. เข้าร่วมกิจกรรม - แจงเชิญชวนหน่วยงานราชการสังกัดกระทรวงการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สบн.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 60 จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	สำนักงานเลขานุการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
	1.3 กิจกรรมส่งเสริม เชิดชู “คนดีของ สบн.” <u>การดำเนินการ</u> - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ทาง www.mof.go.th , www.pdmo.go.th และทางTV สำนักงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเชิดชูคนดีของ สบн.	ส่งเสริม เชิดชู บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น และส่งเสริม ค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต <u>ค่าเป้าหมาย</u> สำเร็จ	สำนักงานเลขานุการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) / ทุกสำนักของ สบн.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2554		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2.บูรณาการหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	2.1 กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 <u>การดำเนินการ</u> - พัฒนาและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้การบริการ ข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของ สบง.ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของ สบง. อย่าง ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยยึดหลักเปิดเผย เป็นหลัก ปกปิดเป็น ข้อยกเว้น <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 65	สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
	2.2 กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม <u>การดำเนินการ</u> - จัดทำช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้ง เบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สะดวก	มีช่องทางให้ผู้รับบริการ / ประชาชน แจ้งข้อมูล หรือร้องเรียนกรณีทุจริต ประพฤติมิชอบ ทางเว็บไซต์ , กล่อง รับความคิดเห็น	ผู้รับบริการ / ประชาชน ทราบถึงการดำเนินการด้าน ข้อมูลข่าวสารเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>ค่าเป้าหมาย</u> จำนวน 2 ช่องทาง	สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป / ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน / ศูนย์ราชการใสสะอาด)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2554		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3.เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	3.1 กิจกรรมเสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็ง ให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการวางระบบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ <u>การดำเนินการ</u> รวบรวมผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใน สบн. ที่ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการรายงานผลปฏิบัติงานของ หน่วยงานภายใน สบн. ที่แสดงให้เห็น ถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้ สบн. มีระบบการ ตรวจสอบผลการ ดำเนินงานภายใน สบн. ให้ มีความชัดเจนและโปร่งใส <u>ค่าเป้าหมาย</u> ไม่มีข้อร้องเรียน	สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) / กลุ่มตรวจสอบภายใน
	3.2 ไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือกับเอกชนที่แสดง ให้เห็นถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร <u>การดำเนินการ</u> รวบรวมข้อมูลประวัติเอกชนที่มีการทุจริต เพื่อที่ สบн. จะไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการตรวจสอบประวัติของเอกชนที่ จะว่าจ้างกับกรมบัญชีกลางก่อนการ ว่าจ้าง	สบн. ไม่จัดซื้อจัดจ้างกับ บริษัทเอกชนที่มีการทุจริต <u>ค่าเป้าหมาย</u> ไม่มีข้อร้องเรียน	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2554		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4.เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สบง. <u>การดำเนินการ</u> จัดกิจกรรมให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 70	สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) / กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	4.2 กิจกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารบุคคลให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ <u>การดำเนินการ</u> - ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับของขวัญ สิ้นน้ำใจ โดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร สบง. รวมถึงประชาชนให้ทราบโดยทั่วกัน - กำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือ แนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	จำนวนข้อร้องเรียนเนื่องมาจากการบริหารงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารงานบุคคลที่ไม่โปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรของ สบง. มีความเข้าใจที่ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ไม่มีข้อร้องเรียน	สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป / ฝ่ายการเงิน / ฝ่ายพัสดุ / ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ / ศูนย์ราชการใสสะอาด)