

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

สืบเนื่องจากแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ขึ้น โดยได้มีการทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี 2552 และข้อร้องเรียนจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม ซึ่งไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต มาพิจารณาประกอบประกอบการจัดทำแผนดังกล่าว รวมทั้งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สูงสุด จำนวน 3 โครงการ รวมทั้งได้นำแนวทางของแผนปฏิบัติการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ 2553 มาใช้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ 2553

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างระบบเตือนและป้องกันต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ

2.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะได้มีการดำเนินการ เพื่อเป็นไปตามตัวชี้วัด ดังนี้

1. ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) โดยพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่สามารถรณรงค์หรือส่งเสริมเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตได้ และจากการเข้าตรวจสอบระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม ซึ่งไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต มาพิจารณาประกอบ

2. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลดังนี้

การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) ในปีงบประมาณ 2552 ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามการสร้างราชการใสสะอาด เพื่อสำรวจความคิดเห็น ทศนคติ เกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากบุคคลที่ได้รับบริการหรือเคยติดต่อหรือมีส่วนได้เสียกับ สบน. และนำข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการทบทวนมาตรการ และ/หรือวางแผนทางหรือมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

ศูนย์ประสานราชการใต้อาตสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ เห็นว่าการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการนั้น นอกจากใช้ข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถาม ควรนำข้อมูลจากแหล่งอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ด้วย ดังนั้นรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ จึงได้นำข้อมูลจากแหล่งต่างๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยใช้ข้อมูลจากการดำเนินการของศูนย์ประสานราชการใต้อาต

ข้อมูลจากการดำเนินการของศูนย์ประสานราชการใต้อาต

ศูนย์ประสานราชการใต้อาตสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานการสร้างราชการใต้อาต โดยมีกลุ่มงานประจำศูนย์ประสานราชการใต้อาต 3 กลุ่มงานประกอบด้วย

1. กลุ่มงานปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน
2. กลุ่มงานส่งเสริมแผนการสร้างราชการใต้อาตและจริยธรรม
3. กลุ่มงานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความใต้อาต

โดยการดำเนินงานของศูนย์ประสานราชการใต้อาต มีดังนี้

- การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประกอบด้วย
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
 - กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง
- โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ
 - การรับ – จ่ายเงิน
 - การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
 - การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
 - การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า

- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

● ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- ทำให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

● แนวทางการป้องกัน

1. การเสริมสร้างราชการใสสะอาดให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

2. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543

- มีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะได้กำหนดพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 8 พฤติกรรม ดังนี้

- 1) การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่ง
- 2) การประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) การสมยอมในการประมูล โดยมีผลประโยชน์ร่วมกัน
- 4) การประพฤติมิชอบในด้านการเงิน การคลัง หรือการเบิกจ่ายงบประมาณ
- 5) การใช้ข้อมูลความลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง
- 6) การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- 7) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- 8) การให้ของขวัญ/สินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยง สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะจึงได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยวิเคราะห์จากพฤติกรรมทั้ง 8 พฤติกรรมดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. โอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เกณฑ์การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

โอกาสที่จะเกิดขึ้น	ระดับคะแนน
เกิดขึ้นประจำ	5
เกิดขึ้นบ่อยครั้ง	4
เกิดขึ้นบ้าง	3
เกิดขึ้นน้อย	2
เกิดขึ้นยาก	1

2. ระดับของผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

เกณฑ์ผลกระทบต้อปัจจัยความเสี่ยง

ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น	คะแนน
รุนแรงมาก	5
รุนแรง	4
ปานกลาง	3
น้อย	2
น้อยมาก	1

3. ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การจัดลำดับความเสี่ยง
1. การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่ง	2	5	10	1
2. การประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง	2	5	10	1
3. การสมยอมในการประมูล โดยมีผลประโยชน์ร่วมกัน	1	4	4	4
4. การประพฤติมิชอบในด้านการเงิน การคลัง หรือการเบิกจ่ายงบประมาณ	1	5	5	3
5. การใช้ข้อมูลความลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง	1	5	5	3
6. การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ	3	3	9	2
7. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	3	1	3	5
8. การให้ของขวัญ /สินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	3	1	3	5

4. การวิเคราะห์ระดับของความเสี่ยง

ผลกระทบ ของ ความ เสี่ยง	5	O	✓	✓	✓	✓
	4	O	O	O	✓	✓
	3	X	X	O	O	✓
	2	-	X	X	O	O
	1	-	-	X	X	O
		1	2	3	4	5
	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง					

✓	มีความเสี่ยงสูงมาก
O	มีความเสี่ยงสูง
X	มีความเสี่ยงปานกลาง
-	มีความเสี่ยงต่ำ

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ต่ำมาก โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ด้านการทุจริตประพฤตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2552 มี 8 ปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

1. มีความเสี่ยงสูงมาก	จำนวน	2	ปัจจัย
2. มีความเสี่ยงสูง	จำนวน	1	ปัจจัย
3. มีความเสี่ยงปานกลาง	จำนวน	2	ปัจจัย
4. มีความเสี่ยงต่ำ	จำนวน	1	ปัจจัย
5. มีความเสี่ยงต่ำมาก	จำนวน	2	ปัจจัย

3. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 3 โครงการ สูงสุด 3 อันดับแรก

โครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 3 โครงการ สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

- (1) แผนงานการบริหารการชำระหนี้ของรัฐบาล
- (2) โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลศูนย์ที่ปรึกษาไทย
กระทรวงการคลัง (สบค.)
- (3) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ(IT)

(1) แผนงานการบริหารการชำระหนี้ของรัฐบาล

ประเด็นความเสี่ยง ด้านการทุจริต	โอกาสของการเกิด ความเสี่ยง	ผลกระทบ	ดัชนีความเสี่ยง
1. อาจจะใช้ผลประโยชน์ส่วนตัว ในเรื่องของอัตราแลกเปลี่ยน	2	5	10
2. ก่อนจะมีการปิดเพื่อชำระหนี้ อาจมีข้อมูลรั่วไหลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง	1	5	10
3. อาจมีการเรียกรับหรือได้รับ สินบนของผู้ที่มาติดต่อ เพื่อให้ ได้ข้อมูลก่อนการปิด	1	5	5

(2) โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง(สบค.)

ประเด็นความเสี่ยง ด้านการทุจริต	โอกาสของการเกิด ความเสี่ยง	ผลกระทบ	ดัชนีความเสี่ยง
1. อาจมีการฮั้วประมูลในเรื่อง ของการจัดซื้อจัดจ้างการ ปรับปรุงและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ	1	4	4
2. อาจมีการคิดสินบนในเรื่อง ของจัดซื้อจัดจ้าง	2	5	10
3. อาจเกิดการลื้อคสเปคของ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	2	5	10

(3) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ(IT)

ประเด็นความเสี่ยง ด้านการทุจริต	โอกาสของการเกิด ความเสี่ยง	ผลกระทบ	ดัชนีความเสี่ยง
1. อาจจะมีการเลือกคุณสมบัติให้ตรงกับบริษัทที่ต้องการ โดยอาจจะมีการเรียกร้องคำตอบแทนต่างๆ	2	5	10
2. อาจมีการตัดสินใจบนในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างหรือตรวจรับพัสดุ ซึ่งไม่มีคุณภาพ	2	5	10
3. การจัดซื้อจัดจ้างอาจมีการฮั้วประมูลของบุคคลภายนอก	1	4	4

3. นำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะได้รวบรวมข้อมูลจากการประมวลผลในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการใต้อาณัติของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตจากระบบรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลจากการจัดทำแบบสอบถามการสร้างราชการใต้อาณัติ รวมถึงการวิเคราะห์เป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแนวทาง/ข้อเสนอแนะปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

การประมวลผลจากแหล่งข้อมูลต่างๆ ข้างต้น สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะได้มีแนวคิดที่จะเสนอแนะ กำหนดแนวทางและมาตรการที่จะปรับปรุงการดำเนินการสร้างราชการใต้อาณัติให้สอดคล้องกับแนวทางของการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น นอกจากนี้ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะยังตระหนักถึงภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสร้างราชการใต้อาณัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากเห็นว่าในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่สังคมให้ความสำคัญ แต่มีความเป็นนามธรรมค่อนข้างมาก จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการปลูกฝังจิตสำนึกของภาคสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องมีการรณรงค์กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีการริเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์และเอื้อต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับสังคมอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนร่วมมือกันพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการไทย และดำเนินการสร้างราชการใต้อาณัติอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงาน โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม และการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีความนิยมและทัศนคติที่ถูกต้องสอดคล้องตามจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และข้อบังคับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

2. รมรณรงค์สร้างความตระหนักให้เห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งร่วมกันสร้างมาตรการให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีความเหมาะสม

3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายราชการใสสะอาดทั้งจากหน่วยงานราชการ รวมทั้งภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการเสริมสร้างราชการใสสะอาด มีกระบวนการตรวจสอบที่รัดกุม ลดโอกาสการทำทุจริตและประพฤติมิชอบให้น้อยลง อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนและหน่วยงานของรัฐให้ดียิ่งขึ้น

4. ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย หรือกระบวนการ/ขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดโอกาสการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงานให้ชัดเจน เข้าใจง่าย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์

6. จัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้บรรลุผลตามที่กำหนด

7. จัดกิจกรรมให้รางวัล ยกย่องเชิดชูคนดี เพื่อกระตุ้นและเสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ทราบว่าบุคคลที่ประพฤติดีและถูกต้องนั้น ควรมีลักษณะเช่นใด ซึ่งเป็นการปลุกกระแสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เกิดความตื่นตัวและหันมาใส่ใจการทำความดี มีคุณธรรมและจริยธรรมกันมากขึ้น

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการททุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

โดยการดำเนินการในแต่ละยุทธศาสตร์มีวัตถุประสงค์และมาตรการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบ มีค่านิยม ทศนคติ ที่ถูกต้องต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ให้มีวินัย เคารพกฎระเบียบ โดยมีมาตรการ ดังนี้

1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ได้แก่

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และข้อบังคับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

- การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่

1.3 ผลักดันให้เกิดค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมกันของหน่วยงาน ได้แก่

- จัดให้มีการยกย่อง เชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทราบ
- ส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชาให้เป็นตัวอย่างที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลด้านการทุจริตอย่างทั่วถึง และการสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยมีมาตรการ ดังนี้

2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ได้แก่

- มีการประชาสัมพันธ์เรื่องการทุจริตประพฤตินิষอบอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ประกาศแนวทางการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- การประกาศ กฏ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง รวมถึงประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- การกำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ได้แก่

- จัดทำช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลด้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ และพัฒนาช่องทางดังกล่าวให้ง่ายและสะดวก

3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

- เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายให้เข้มแข็งและยั่งยืน รวมทั้งมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่ายอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- การพัฒนาเครือข่ายราชการใสสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการตรวจสอบที่เข้มแข็ง โดยมีมาตรการ ดังนี้

3.1 เสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็ง

- เสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็ง โดยการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น และพิจารณาปรับแผนการตรวจสอบ แผนบริหารความเสี่ยง และแผนควบคุมภายในให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือกับเอกชนที่มีประวัติทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โดยมีมาตรการ ดังนี้

4.1 จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

4.2 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

4.3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

.....

จัดทำโดย : ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

มีนาคม 2553

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - ความถี่ในการเผยแพร่เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงให้กับ - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง 	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	ศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด
	1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ความถี่ในการเผยแพร่จรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะและข้อบังคับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - สัดส่วนของเจ้าหน้าที่ซึ่งรับทราบจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และข้อบังคับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ 	เจ้าหน้าที่ของ สบน. รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้าง สบน.	ศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด
	1.3 ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมกันของ	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของผู้บังคับ 	ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดีของการประพฤติดี ประพฤติชอบ	ศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด และสำนักงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการยกย่อง เชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทราบ - ส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชาให้เป็นตัวอย่างที่ดี 	<p>บัญชาที่มีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา</p>		<p>เลขานุการกรม</p>
<p>2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์เรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ได้รับความรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ประกาศแนวทางการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง รวมถึงประชาชนทราบโดยทั่วกัน - การกำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 	<p>ความถี่ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ สบน. รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม - จัดทำช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ข้อมูลด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบให้สะดวก	มีช่องทางให้ผู้รับบริการ/ประชาชนแจ้ง ข้อมูล หรือร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติ มิชอบ	ผู้รับบริการ/ประชาชนทราบถึงการ ดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์ประสานราชการ ไสสะอาด
	2.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย - เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายให้เข้มแข็ง และยั่งยืน รวมทั้งมีการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่ายอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง - การพัฒนาเครือข่ายราชการใสสะอาด	มีการจัดทำทำเนียบเครือข่ายราชการใส สะอาด เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการ สร้างราชการใสสะอาด	สบน. มีการแลกเปลี่ยนความรู้ด้าน การสร้างราชการใสสะอาด และด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ศูนย์ประสานราชการ ไสสะอาด
3. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	3.1 เสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็ง - ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ หน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการวางระบบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ - ไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือกับเอกชนที่มี ประวัติทุจริต	- มีรายงานผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน/โครงการที่ชัดเจนเชื่อมโยง กับผลสัมฤทธิ์ - มีการตรวจสอบประวัติของเอกชนที่จะ ว่าจ้างกับกรมบัญชีกลางก่อนการว่าจ้าง	- เพื่อให้ สบน. มีระบบตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเชื่อมโยง กับผลสัมฤทธิ์ - สบน. ไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กับเอกชนที่มีประวัติการทุจริต	กลุ่มตรวจสอบภายใน/ สำนักงานเลขานุการกรม
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	4.1 จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ที่โปร่งใสและเป็นธรรม	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ซึ่งรับทราบ หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง การ พิจารณาความดีความชอบของ หน่วยงาน	เพื่อให้ สบน. มีหลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคลที่เป็นธรรมเพื่อให้ ได้คนดี มีความสามารถ มุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	สำนักงานเลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง หรือพิจารณาความดีความชอบที่ไม่เป็นธรรม		
	4.2. ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด
	4.3. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ	สัดส่วนของการร้องเรียนเนื่องมาจากการบริหารงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารงานบุคคลไม่โปร่งใส	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สบง. มีความเข้าใจที่ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	สำนักงานเลขาธิการกรม

จัดทำโดย : ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
วันที่ 31 มีนาคม 2553

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย
1. ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ 1.3 ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมกันของหน่วยงาน	ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึก มีความเข้าใจและประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม 2.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย	- ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน - จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3.1 เสริมสร้างการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็ง	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสและเป็นธรรม

<p>4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>4.1 จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>4.2 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง</p> <p>4.3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านงานบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ซึ่งรับทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของหน่วยงาน - ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต
---	--	---